

WIE IHR UNTERNEHMEN ZUM MAGNET FÜR MITARBEITENDE WIRD.

5 wichtige Aspekte –
aus einer aktuellen Studie –
zur Arbeitszufriedenheit*



01

Marktfähiges Gehalt

Es ist wirtschaftlicher gute Mitarbeitende fair zu entlohnen als neue Fachkräfte zu finden und einzuarbeiten.



02

Transparente, effiziente und wertschätzende Kommunikation

In einer hybriden Arbeitswelt wird die Organisation der Kommunikation wichtiger.



03

Ganzheitliche flexible Gestaltung der Arbeitsbedingungen

Den Mitarbeitenden lebensphasenorientierte Arbeitsbedingungen mit flexiblem und individuellem Gestaltungsfreiraum ermöglichen - steigert die Arbeitgeberattraktivität.



04

Weniger Kontrolle, besseres Feedback und mehr Zutrauen

Immer wieder in den Austausch mit den Mitarbeitenden gehen und Erwartungen an Aufgaben und Rollen klären, sowie Rückmeldungen in Form von konstruktivem Feedback geben.



05

Ergebniskultur

Offene und wertschätzende Kultur, die mit der neuen digitalen Nähe und der analogen Distanz umgeht.

*Vertiefende Ergebnisse erhalten Sie von uns über die Studie:
Trendence New Work Reloaded. Studie 2022

Erfahren Sie mehr, wie Ihr Unternehmen
Mitarbeitende findet, hält und bindet.

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf: worksmart@migosens.de